Zkušenosti z analytických projektů v HR

Talterra
Let your people shine.

24.10. 2019

Jan Pavelka

5.Ran 50
POLICE
TFE
2.5.1

Projekt A

- Výrobní společnost - FMCG
- 750 zaměstnanců v CZ, globální organizace
- HR systémy:
  - SAP Success Factors
  - Lokální mzdový systém
  - Docházka
  - IBM Kenexa – zam. průzkum
  - různé XLS soubory

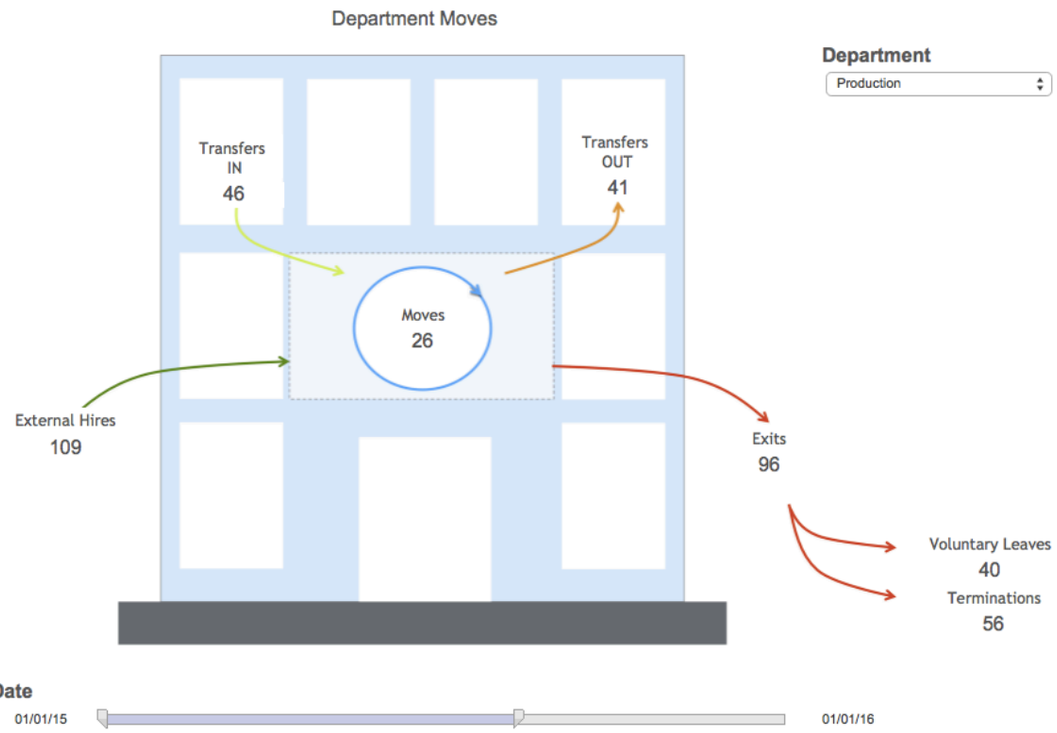
1. Čistá data

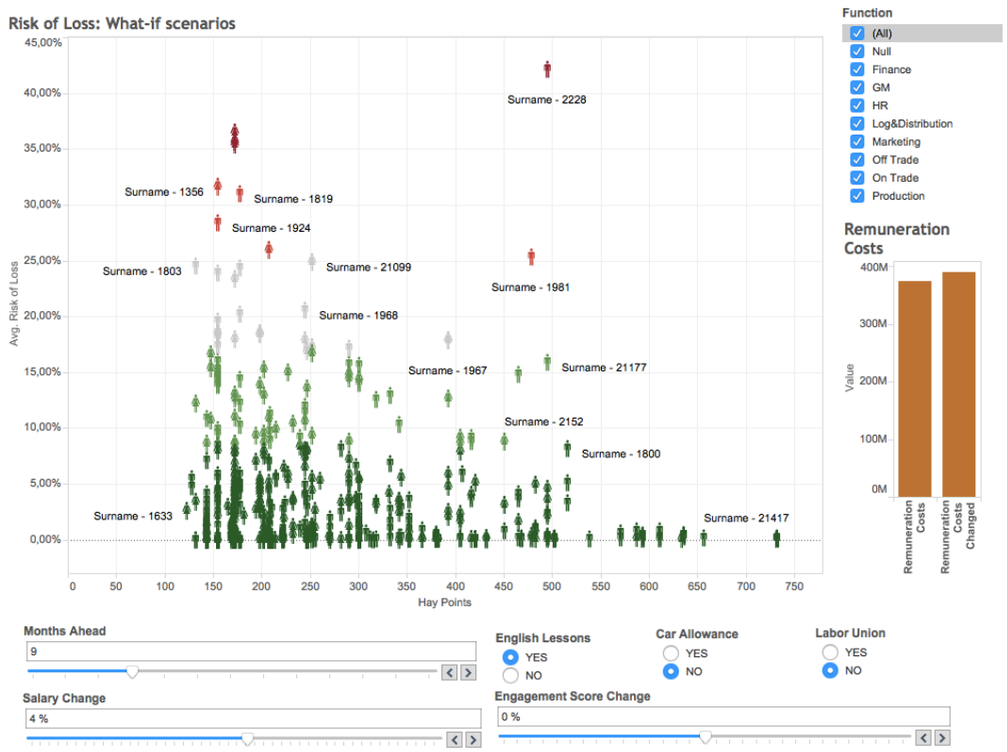
2. Sledujeme deltu

3. Engagement

Málo se věnujeme lidem s potenciálem.

Oni věděli, že jsou dobří. A když se neposouvají, tak po 2-4 letech odchází.





Projekt B

- Výrobní společnost – automotive, design
- 550 zaměstnanců v CZ, nadnárodní organizace
- Fluktuace inženýrů
- HR systémy:
  - Lokální mzdové systémy
  - různé XLS soubory

4. Homogenní skupina

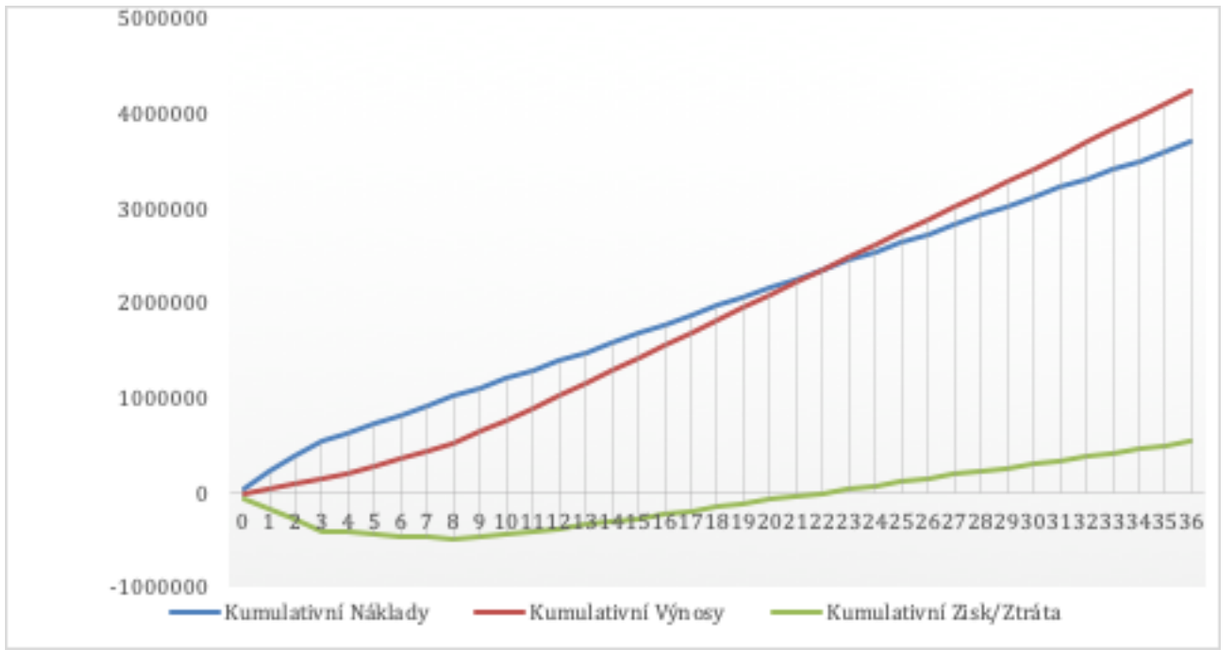
5. Vazba na šéfa

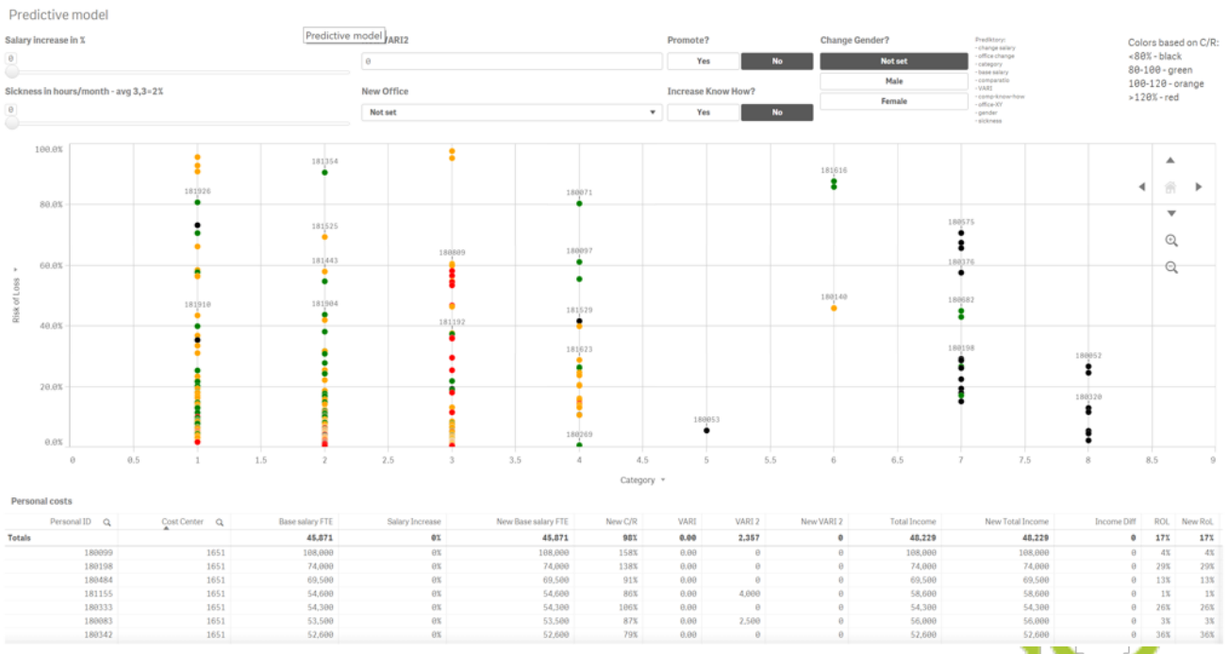
Přidávat častěji a po menších částkách, aby zaměstnanci měli pocit, že se něco děje. Avšak jen do C/R 100%.

Řízeně zvyšovat know-how.

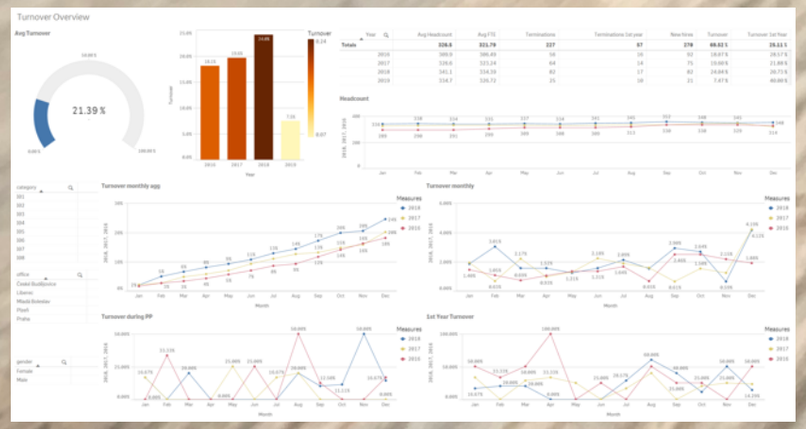
Ženy.

41%





Personal ID	Cost Center	Base salary FTE	Salary Increase	New Base salary FTE	New C/R	VARI	VARI 2	New VARI 2	Total Income	New Total Income	Income Diff	ROL	New RoL
Totals		**45.071**	**0%**	**45.071**	**98%**	**0.00**	**2,357**	**0**	**48.229**	**48.229**	**0**	**17%**	**17%**
180099	1651	108,000	0%	108,000	158%	0.00	0	0	108,000	108,000	0	4%	4%
180198	1651	74,000	0%	74,000	138%	0.00	0	0	74,000	74,000	0	29%	29%
180484	1651	69,500	0%	69,500	91%	0.00	0	0	69,500	69,500	0	13%	13%
181155	1651	54,600	0%	54,600	86%	0.00	4,000	0	58,600	58,600	0	1%	1%
180333	1651	54,300	0%	54,300	106%	0.00	0	0	54,300	54,300	0	26%	26%
180083	1651	53,500	0%	53,500	87%	0.00	2,500	0	56,000	56,000	0	3%	3%
180342	1651	52,600	0%	52,600	79%	0.00	0	0	52,600	52,600	0	36%	36%



1. Čistá data
2. Sledujeme deltu
3. Engagement
4. Homogenní skupina
5. Vazba na šéfa

Talterra

Let your people shine.